**แบบติดตามงานประกันคุณภาพประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐**

**ระดับหลักสูตร**

**องค์ประกอบที่ ๑ การกำกับมาตรฐาน**

**ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑ : การบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มอบหมาย :** | บก.อก. | บก.ปค. | ศฝต. | ตศ. | นว. | สค. | ศบศ. | สทว. |
|  |  |  |  |  |  |  |  | ✓/\* |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **เกณฑ์การประเมิน** | **ประเด็นพิจารณา** | **ผลการพิจารณา** | **หมายเหตุ** |
| **ครบ** | **ไม่ครบ** |
| ๑. จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร | ไม่น้อยกว่า ๕ คนและเป็นอาจารย์ประจำเกินกว่า๑หลักสูตรไม่ได้และประจำหลักสูตรตลอดระยะเวลาที่จัดการศึกษาตามหลักสูตรนั้น |  |  |  |
| ๒. คุณสมบัติของอาจารย์ประจำหลักสูตร | คุณวุฒิระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าหรือดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ในสาขาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เปิดสอนอย่างน้อย ๒ คน |  |  |  |
| ๓. การปรับปรุงหลักสูตรตามรอบระยะเวลาที่กำหนด | ต้องไม่เกิน๕ปี(จะต้องปรับปรุงให้เสร็จและอนุมัติ/ให้ความเห็นชอบโดยสภามหาวิทยาลัย/สถาบันเพื่อให้หลักสูตรใช้งานในปีที่๖)**หมายเหตุ** สำหรับหลักสูตร๕ปีประกาศใช้ในปีที่๗หรือหลักสูตร๖ปีประกาศใช้ในปีที่๘) |  |  |  |

**องค์ประกอบที่ ๒ บัณฑิต**

**ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ คุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มอบหมาย :** | บก.อก. | บก.ปค. | ศฝต. | ตศ. | นว. | สค. | ศบศ. | สทว. |
|  |  |  |  |  |  |  |  | ✓ |  |

**สูตรการคำนวณ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| คะแนนที่ได้ = |  ผลรวมของค่าคะแนนที่ได้จากการประเมินบัณฑิต | = | ..............คะแนน | = ......... คะแนน |
|  จำนวนบัณฑิตที่ได้รับการประเมินทั้งหมด | ........คน |

**ผลการดำเนินงาน**

ในระหว่างปีการศึกษา ๒๕60 รร.นรต. ได้ทำการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาและมีประสบการณ์ในการทำงานมาแล้ว ๑ ปี (นรต.รุ่นที่ 70) จำนวน ............. คน ได้รับแบบสอบถามตอบกลับ ............. คน คิดเป็นร้อยละ ............... ได้รับคะแนนประเมินบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิการศึกษาจำนวนรวม .............. คะแนน เฉลี่ยเท่ากับ .............. คะแนน

**องค์ประกอบที่ ๓ นิสิต**

**ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๓ ผลที่เกิดกับนักศึกษา**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มอบหมาย :** | บก.อก. | บก.ปค. | ศฝต. | ตศ. | นว. | สค. | ศบศ. | สทว. | สปศ. |
|  |  |  |  |  |  |  |  | ✓๑,๒ |  | ✓๓ |

- การคงอยู่ (ประเด็นที่ ๑)

- การสำเร็จการศึกษา (ประเด็นที่ ๒)

- ความพึงพอใจและผลการจัดการข้อร้องเรียนของนักศึกษา (ประเด็นที่ ๓)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ปีการศึกษาที่รับเข้า** | **จำนวน****ที่รับเข้า** | **ปีการศึกษาที่สำเร็จการศึกษา** |  | **ยอดรวม(ออก/เสียชีวิต)** | **อัตรา****การคงอยู่** | **สำเร็จช้ากว่ากำหนด** |
| ๒๕๕3 | ๒๕๕4 | ๒๕๕5 | ๒๕๕6 | 2557 | 2558 | 2559 | 2560 | **2561** |  |  |
| ๒๕๕3 (นรต.รุ่นที่ ๖7) | ๒๗9 | 279 | 277 | 273\*\* | 272\* | (5) | - | **-** | **-** |  | 1/1 | **97.84** | 5 |
| ๒๕๕4 (นรต.รุ่นที่ ๖8) | ๒80 |  | 280 | 277\* | 276\* | 274 | 3 | - | - |  | 3/0 | 97.86 | 3 |
| ๒๕๕5 (นรต.รุ่นที่ ๖9) | ๒75 |  |  | 275 | 272\* \*\* | 269 | 269 | 2 | - |  | 2/2 | 98.53 | 2 |
| ๒๕๕6 (นรต.รุ่นที่ 70) | ๒๗๕ |  |  |  | 275\*\* | 274\* | 272\* | 270 | - |  | 4/1 | 98.54 | - |
| ๒๕๕6 (นรต.รุ่นที่ 71) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**หมายเหตุ** \* ลาออก

 \*\* เสียชีวิต

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ปีการศึกษาที่รับเข้า** | **จำนวน****ที่รับเข้า** |  | **ปีการศึกษาที่สำเร็จการศึกษา** | **อัตราการสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนด(หักเสียชีวิต)****(ร้อยละ)** | **สำเร็จการศึกษาช้ากว่ากำหนด****ร้อยละ** |
| ๒๕๕6 | ๒๕๕7 | ๒๕๕8 | ๒๕๕9 | 2560 | 2561 |
| ๒๕๕3 (นรต.รุ่นที่ ๖7) | ๒๗9 | ๒72 | 5 |  |  |  |  | **97.84** | **๑.๗๙** |
| ๒๕๕4 (นรต.รุ่นที่ ๖8) | ๒80 |  | ๒๗4 | 3 |  |  |  | **97.86** | **๑.๐๗** |
| ๒๕๕5 (นรต.รุ่นที่ ๖9) | ๒75 |  |  | ๒69 | 2 |  |  | **98.53** | **๐.๗๓** |
| ๒๕๕6 (นรต.รุ่นที่ 70) | ๒๗๕ |  |  |  | ๒70 | - | - | **98.54** | **0** |
| ๒๕๕7 (นรต.รุ่นที่ 71) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **คะแนน** | **เกณฑ์การประเมิน** |  **มี** |  **ไม่มี** | **รายละเอียด** |
| ๑ | • มีการรายงานผลการดำเนินงานในบางเรื่อง |  |  |  |
| ๒ | • มีการรายงานผลการดำเนินงานครบทุกเรื่องตามคำอธิบายในตัวบ่งชี้ |  |  |  |
| ๓ | • มีแนวโน้มผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นในบางเรื่อง |  |  |  |
| ๔ | • มีแนวโน้มผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นในทุกเรื่อง |  |  |  |
| ๕ | • มีผลการดำเนินงานที่โดดเด่นเทียบเคียงกับหลักสูตรนั้นในสถาบันกลุ่มเดียวกันโดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ยืนยัน และกรรมการผู้ตรวจประเมินสามารถให้เหตุผลอธิบายว่าเป็นผลการดำเนินงานที่โดดเด่นอย่างแท้จริง |  |  |  |

**องค์ประกอบที่ ๔ อาจารย์ประจำหลักสูตร**

**ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ การบริหารและพัฒนาอาจารย์**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มอบหมาย :** | บก.อก. | บก.ปค. | ศฝต. | ตศ. | นว. | สค. | ศบศ. | สทว. |
|  |  |  | ✓๒,๓ | ✓๒,๓ | ✓๒,๓ | ✓๒,๓ | ✓๒,๓ | ✓๑,๓ |  |

- ระบบการรับและแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตร (ประเด็นที่ ๑)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **คะแนน** | **เกณฑ์การประเมิน** |  **มี** | **ไม่มี** | **รายละเอียด** | **รายการหลักฐาน** |
| ๑ | • มีระบบ มีกลไกการรับนักศึกษา |  |  |  |  |
| ๒ | • มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน |  |  |  |  |
|  | • มีการประเมินกระบวนการ |  |  |  |  |
| ๓ | • มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน |  |  |  |  |
| ๔ | • มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม |  |  |  |  |
| ๕ | • มีแนวทางปฏิบัติที่ดี โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ยืนยันและกรรมการผู้ตรวจประเมินสามารถให้เหตุผลอธิบายการเป็นแนวปฏิบัติที่ดีได้ชัดเจน |  |  |  |  |

- ระบบการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ (ประเด็นที่ ๓)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **คะแนน** | **เกณฑ์การประเมิน** |  **มี** | **ไม่มี** | **รายละเอียด** | **รายการหลักฐาน** |
| ๑ | • มีระบบ มีกลไกการรับนักศึกษา |  |  |  |  |
| ๒ | • มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน |  |  |  |  |
|  | • มีการประเมินกระบวนการ |  |  |  |  |
| ๓ | • มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน |  |  |  |  |
| ๔ | • มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม |  |  |  |  |
| ๕ | • มีแนวทางปฏิบัติที่ดี โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ยืนยันและกรรมการผู้ตรวจประเมินสามารถให้เหตุผลอธิบายการเป็นแนวปฏิบัติที่ดีได้ชัดเจน |  |  |  |  |

**ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒ คุณภาพอาจารย์**

**ชนิดของตัวบ่งชี้** ปัจจัยนำเข้า

วุฒิการศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการ และผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๕๙

| **ลำดับ** | **ตำแหน่งวิชาการ ยศ ชื่อ-สกุล** | **คุณวุฒิ** | **ผลงานวิชาการของอาจารย์** |
| --- | --- | --- | --- |
| ๑. | รศ.พ.ต.อ.หญิง ธนพร วุฒิกรวิภาค | น.ม. |  |
| ๒. | รศ.พ.ต.อ.ภูวดล แสนพินิจ | รป.ม. |  |
| ๓. | รศ.พ.ต.อ.สหพัฒน์ หอมจันทร์ | ศศ.ม.น.ม. |  |
| ๔. | รศ.พ.ต.อ.จรัส ธรรมธนารักษ์ | น.ม.ศศ.ม. |  |
| ๕. | ผศ.พ.ต.อ.หญิง จิราพร พวงอินทร์ | รป.ม. |  |
| ๖. | ผศ.พ.ต.อ.ทัชชกร แสงทองดี | นศ.ม. |  |
| ๗. | รศ.พ.ต.อ.ปพัฒน์ วสุธวัช | ศศ.ม.น.ม. |  |
| ๘. | พ.ต.อ.สุวิทย์ แก้วกัลยา | ศศ.ม. |  |
| ๙. | พ.ต.อ.จักรกฤษณ์ คุ้มรอบ | กศ.ม.รป.บ. |  |

**สรุปผลการดำเนินงานของตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒ คุณภาพของอาจารย์ทั้ง ๓ ด้านได้ดังนี้**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวบ่งชี้/ข้อมูลพื้นฐาน****ประกอบตัวบ่งชี้** | **ผลดำเนิน****การ** | **ร้อยละ** | **คะแนน** | **เฉลี่ย ๓ ด้าน** |
| ๑. อาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (ร้อยละ ๒๐ เท่ากับ ๕ คะแนน) | ...........คน | ร้อยละ ........(....... x ๑๐๐/9) | ..........คะแนน(…….. x ๕/๒๐) | …………คะแนน |
| ๒. อาจารย์ประจำหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ร้อยละ ๖๐ เท่ากับ ๕ คะแนน) | ..........คน | ร้อยละ ………(........ x ๑๐๐/9) | ............ คะแนน(......... x ๕/6๐) |
| ๓. ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร (ร้อยละ ๒๐ เท่ากับ ๕ คะแนน) | ผลรวมถ่วงน้ำหนัก........ | ร้อยละ ……….(......... x ๑๐๐/9) | ........... คะแนน(.......... x ๕/๒๐) |

**ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๓ ผลที่เกิดกับอาจารย์**

- การคงอยู่ของอาจารย์ (ประเด็นที่ ๑)

**รายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร**

|  |  |
| --- | --- |
| **มคอ.๒ (ปรับปรุง ๒๕๕๖)** | **ปีการศึกษา 2560** |
| รศ.พ.ต.อ.โสรัตน์ กลับวิลา | - |
| รศ.พ.ต.อ.หญิง ธนพร วุฒิกรวิภาค | รศ.พ.ต.อ.หญิง ธนพร วุฒิกรวิภาค |
| รศ.พ.ต.อ.ภูวดล แสนพินิจ | รศ.พ.ต.อ.ภูวดล แสนพินิจ |
| รศ.พ.ต.อ.สหพัฒน์ หอมจันทร์ | รศ.พ.ต.อ.สหพัฒน์ หอมจันทร์ |
| รศ.พ.ต.อ.จรัส ธรรมธนารักษ์ | รศ.พ.ต.อ.จรัส ธรรมธนารักษ์ |
| ผศ.พ.ต.อ.หญิงจิราพร พวงอินทร์ | ผศ.พ.ต.อ.หญิงจิราพร พวงอินทร์ |
| ผศ.พ.ต.อ.ทัชชกร แสงทองดี | ผศ.พ.ต.อ.ทัชชกร แสงทองดี |
| รศ.พ.ต.อ.ปพัฒน์ วสุธวัช | รศ.พ.ต.อ.ปพัฒน์ วสุธวัช |
| พ.ต.อ.สุวิทย์ แก้วกัลยา | พ.ต.อ.สุวิทย์ แก้วกัลยา |
| พ.ต.อ.จักรกฤษณ์ คุ้มรอบ | พ.ต.อ.จักรกฤษณ์ คุ้มรอบ |
| **อัตราการคงอยู่ของอาจารย์** | **ร้อยละ …………………….** |

- ความพึงพอใจของอาจารย์ (ประเด็นที่ ๒)

|  |
| --- |
|  หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการตำรวจ ได้ประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้สอน ต่อการบริหารหลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการตำรวจ ปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๖  \* ปีการศึกษา ๒๕๕๗ ได้คะแนน ๔.๑๖ ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก  \* ปีการศึกษา ๒๕๕๘ ได้คะแนน ๔.๒๐ ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก  \* ปีการศึกษา ๒๕๕9 ได้คะแนน ๔.๒1 ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก  \* ปีการศึกษา ๒๕60 ได้คะแนน .......... ความพึงพอใจอยู่ในระดับ............ |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **คะแนน** | **เกณฑ์การประเมิน** |  **มี** |  **ไม่มี** | **รายละเอียด** |
| ๑ | • มีการรายงานผลการดำเนินงานในบางเรื่อง |  |  |  |
| ๒ | • มีการรายงานผลการดำเนินงานครบทุกเรื่องตามคำอธิบายในตัวบ่งชี้ |  |  |  |
| ๓ | • มีแนวโน้มผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นในบางเรื่อง |  |  |  |
| ๔ | • มีแนวโน้มผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นในทุกเรื่อง |  |  |  |
| ๕ | • มีผลการดำเนินงานที่โดดเด่นเทียบเคียงกับหลักสูตรนั้นในสถาบันกลุ่มเดียวกันโดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ยืนยัน และกรรมการผู้ตรวจประเมินสามารถให้เหตุผลอธิบายว่าเป็นผลการดำเนินงานที่โดดเด่นอย่างแท้จริง |  |  |  |

**องค์ประกอบที่ ๕ หลักสูตรการเรียน การสอน การประเมินผู้เรียน**

**ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ สาระของรายวิชาในหลักสูตร**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มอบหมาย :** | บก.อก. | บก.ปค. | ศฝต. | ตศ. | นว. | สค. | ศบศ. | สทว. |
|  |  |  | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |  |

- การออกแบบหลักสูตรและสาระรายวิชาในหลักสูตร (ประเด็นที่ ๑)

- การปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัยตามความก้าวหน้าในศาสตร์สาขานั้นๆ (ประเด็นที่ ๒)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **คะแนน** | **เกณฑ์การประเมิน** |  **มี** | **ไม่มี** | **รายละเอียด** | **รายการหลักฐาน** |
| ๑ | • มีระบบ มีกลไกการรับนักศึกษา |  |  |  |  |
| ๒ | • มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน |  |  |  |  |
|  | • มีการประเมินกระบวนการ |  |  |  |  |
| ๓ | • มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน |  |  |  |  |
| ๔ | • มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม |  |  |  |  |
| ๕ | • มีแนวทางปฏิบัติที่ดี โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ยืนยันและกรรมการผู้ตรวจประเมินสามารถให้เหตุผลอธิบายการเป็นแนวปฏิบัติที่ดีได้ชัดเจน |  |  |  |  |

**ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒ การวางระบบผู้สอนและกระบวนการจัดการเรียนการสอน**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มอบหมาย :** | บก.อก. | บก.ปค. | ศฝต. | ตศ. | นว. | สค. | ศบศ. | สทว. | หมายเหตุ |
|  |  |  | ✓๑-๒ | ✓๑-๓ | ✓๑-๓ | ✓๑-๓ | ✓๑-๓ | ✓๒/\* |  | \* อาจารย์ประจำหลักสูตร |

- การกำกับติดตามและตรวจสอบการจัดทำแผนการเรียนรู้(มคอ.๓และมคอ.๔) การจัดการเรียนการสอน (ประเด็นที่ ๒)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **คะแนน** | **เกณฑ์การประเมิน** |  **มี** | **ไม่มี** | **รายละเอียด** | **รายการหลักฐาน** |
| ๑ | • มีระบบ มีกลไกการรับนักศึกษา |  |  |  |  |
| ๒ | • มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน |  |  |  |  |
|  | • มีการประเมินกระบวนการ |  |  |  |  |
| ๓ | • มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน |  |  |  |  |
| ๔ | • มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม |  |  |  |  |
| ๕ | • มีแนวทางปฏิบัติที่ดี โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ยืนยันและกรรมการผู้ตรวจประเมินสามารถให้เหตุผลอธิบายการเป็นแนวปฏิบัติที่ดีได้ชัดเจน |  |  |  |  |

**ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๓ การประเมินผู้เรียน**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มอบหมาย :** | บก.อก. | บก.ปค. | ศฝต. | ตศ. | นว. | สค. | ศบศ. | สทว. | หมายเหตุ |
|  |  |  | ✓๑-๓ | ✓๑-๓ | ✓๑-๓ | ✓๑-๓ | ✓๑-๓ | ✓๓/\* |  | \* อาจารย์ประจำหลักสูตร |

- การกำกับการประเมินการจัดการเรียนการสอนและประเมินหลักสูตร (มคอ.๕, มคอ.๖ และ มคอ.๗) (ประเด็นที่ ๓)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **คะแนน** | **เกณฑ์การประเมิน** |  **มี** | **ไม่มี** | **รายละเอียด** | **รายการหลักฐาน** |
| ๑ | • มีระบบ มีกลไกการรับนักศึกษา |  |  |  |  |
| ๒ | • มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน |  |  |  |  |
|  | • มีการประเมินกระบวนการ |  |  |  |  |
| ๓ | • มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน |  |  |  |  |
| ๔ | • มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม |  |  |  |  |
| ๕ | • มีแนวทางปฏิบัติที่ดี โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ยืนยันและกรรมการผู้ตรวจประเมินสามารถให้เหตุผลอธิบายการเป็นแนวปฏิบัติที่ดีได้ชัดเจน |  |  |  |  |

**ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๔ ผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มอบหมาย :** | บก.อก. | บก.ปค. | ศฝต. | ตศ. | นว. | สค. | ศบศ. | สทว. |
|  |  |  |  |  |  |  |  | ✓/\* |  |

**ผลการดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ (ตัวบ่งชี้ ๕.๔)**

| **ดัชนีบ่งชี้ผลการดำเนินงาน(Key Performance Indicators)** | **ผลการดำเนินงาน** | **เป็นไปตามเกณฑ์** | **ไม่เป็นไปตามเกณฑ์** |
| --- | --- | --- | --- |
| ๑) | อาจารย์ประจำหลักสูตรอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในการประชุมเพื่อวางแผน ติดตาม และทบทวนการดำเนินงานหลักสูตร | .................................................................................................................................................................................... |  |  |
| ๒) | มีรายละเอียดของหลักสูตร ตามแบบ มคอ.๒ ที่สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ หรือ มาตรฐานคุณวุฒิสาขา/สาขาวิชา (ถ้ามี) | .................................................................................................................................................................................... |  |  |
| ๓) | มีรายละเอียดของรายวิชา และรายละเอียดของประสบการณ์ภาคสนาม (ถ้ามี) ตามแบบ มคอ.๓ และ มคอ.๔ อย่างน้อยก่อนการเปิดสอนในแต่ละภาคการศึกษาให้ครบทุกรายวิชา | ปีการศึกษา ๒๕60 ได้มีการจัดทำ มคอ.๓ ตรงตามกำหนดเวลาภาค ๑ จำนวน ........รายวิชา ภาค ๒ จำนวน .......รายวิชา ครบถ้วน รวม ..........รายวิชา |  |  |
| ๔) | จัดทำรายงานผลการดำเนินการของรายวิชา และรายงานผลการดำเนินการของประสบการณ์ภาคสนาม (ถ้ามี) ตามแบบ มคอ.๕ และ มคอ.๖ ภายใน ๓๐ วัน หลังสิ้นสุดภาคการศึกษาที่เปิดสอนให้ครบทุกรายวิชา | หลักสูตรได้ดำเนินการจัดทำ มคอ. ๕ ครบถ้วน ตามกำหนดเวลาภาค ๑ จำนวน ........รายวิชา ภาค ๒ จำนวน .......รายวิชา ครบถ้วน รวม ..........รายวิชา |  |  |
| ๕) | จัดทำรายงานผลการดำเนินการของหลักสูตร ตามแบบ มคอ.๗ ภายใน ๖๐วัน หลังสิ้นสุดปีการศึกษา | .................................................................................................................................................................................... |  |  |
| ๖) | มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ ที่กำหนดใน มคอ.๓ และมคอ.๔ (ถ้ามี) อย่างน้อยร้อยละ ๒๕ ของรายวิชาที่เปิดสอนในแต่ละปีการศึกษา | มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ จำนวน ………..รายวิชา จากวิชาที่เปิดสอนตลอดปีการศึกษาและมีหน่วยกิต จำนวน ………..รายวิชา คิดเป็นร้อยละ …………….. |  |  |
| ๗) | มีการพัฒนา/ปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน กลยุทธ์การสอน หรือ การประเมินผลการเรียนรู้ จากผลการประเมินการดำเนินงานที่รายงานใน มคอ.๗ ปีที่แล้ว  | .................................................................................................................................................................................... |  |  |
| ๘) | อาจารย์ใหม่ (ถ้ามี) ทุกคน ได้รับการปฐมนิเทศหรือคำแนะนำด้านการจัดการเรียนการสอน | .................................................................................................................................................................................... |  |  |
| ๙) | อาจารย์ประจำหลักสูตรทุกคนได้รับการพัฒนาทางวิชาการ และ/หรือวิชาชีพ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง | .................................................................................................................................................................................... |  |  |
| ๑๐) | จำนวนบุคลากรสนับสนุนการเรียนการสอน (ถ้ามี) ได้รับการพัฒนาวิชาการ และ/หรือวิชาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ต่อปี | ไม่มีบุคลากรสนับสนุนการเรียนการสอน |  |  |
| ๑๑) | ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาปีสุดท้าย/บัณฑิตใหม่ที่มีต่อคุณภาพหลักสูตร เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๓.๕ จากคะแนนเต็ม ๕.๐ | การสำรวจความพึงพอใจของ นรต. ต่อคุณภาพของหลักสูตร เท่ากับ ............ จากคะแนนเต็ม ๕ |  |  |
| ๑๒) | ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๓.๕ จากคะแนนเต็ม ๕.๐ | มีการสำรวจติดตามความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตใหม่ สรุปผลการดำเนินการติดตามและประเมินผลนายตำรวจผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจปีการศึกษา ๒๕59 (นรต.รุ่นที่ 70) จำนวน ..........นาย มีระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวม มีคะแนนเฉลี่ย ................ |  |  |
| จำนวนตัวบ่งชี้ในปีนี้ที่ดำเนินการผ่าน | ..................... |
| ร้อยละของตัวบ่งชี้ทั้งหมดในปีนี้ | ..................... |

**องค์ประกอบที่ ๖ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้**

**ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มอบหมาย :** | บก.อก. | บก.ปค. | ศฝต. | ตศ. | นว. | สค. | ศบศ. | สทว. |
|  |  | ✓๒-๓ | ✓๒-๓ | ✓๒-๓ | ✓๒-๓ | ✓๒-๓ | ✓๒-๓ | ✓๒-๓ | ✓๒-๓ |

- จำนวนสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอน (ประเด็นที่ ๒)

- กระบวนการปรับปรุงตามผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาและอาจารย์ต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (ประเด็นที่ ๓)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **คะแนน** | **เกณฑ์การประเมิน** |  **มี** | **ไม่มี** | **รายละเอียด** | **รายการหลักฐาน** |
| ๑ | • มีระบบ มีกลไกการรับนักศึกษา |  |  |  |  |
| ๒ | • มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน |  |  |  |  |
|  | • มีการประเมินกระบวนการ |  |  |  |  |
| ๓ | • มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน |  |  |  |  |
| ๔ | • มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม |  |  |  |  |
| ๕ | • มีแนวทางปฏิบัติที่ดี โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ยืนยันและกรรมการผู้ตรวจประเมินสามารถให้เหตุผลอธิบายการเป็นแนวปฏิบัติที่ดีได้ชัดเจน |  |  |  |  |

**แบบติดตามงานประกันคุณภาพประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐**

**ระดับคณะ/สถาบัน**

**องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัย**

**ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มอบหมาย :** | บก.อก. | บก.ปค. | ศฝต. | ตศ. | นว. | สค. | ศบศ. | สทว. |
|  |  |  |  |  |  |  |  | ✓ | ✓๑-๒ |

**เกณฑ์มาตรฐาน (ศบศ.)**

| **เกณฑ์การประเมิน** |  **มี** |  **ไม่มี** | **รายละเอียด** |
| --- | --- | --- | --- |
| ๑. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ |  |  |  |
| ๒. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในประเด็นต่อไปนี้ |  |  |  |
| - ห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติงานสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัย หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ |  |  |  |
| - ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ |  |  |  |
| - สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ |  |  |  |
| - กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor) |  |  |  |
| ๓. จัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ |  |  |  |
| ๔. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ |  |  |  |
| ๕. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น |  |  |  |
| ๖. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด |  |  |  |

**ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์**

**ชนิดชองตัวบ่งชี้** ปัจจัยนำเข้า

**เกณฑ์การประเมิน**

**กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์** จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็น คะแนนเต็ม ๕ = ๒๕,๐๐๐ บาทขึ้นไปต่อคน

**ผลการคำนวณ (นับอาจารย์และนักวิจัยที่ปฏิบัติงานจริง ไม่นับลาศึกษาต่อ)**

| **รายการ** | **หน่วย** | **ปีการศึกษา ๒๕๖๐** |
| --- | --- | --- |
| ๑. เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายใน | บาท |  |
| ๒. เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอก | บาท |  |
| **๓. รวมเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์** | **บาท** |  |
| ๔. จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง | คน |  |
| **๕. เฉลี่ยเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อคน**  | **บาท** |  |

แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

|  |  |
| --- | --- |
| ....................... X ๕  |  = …………… คะแนน |
| ๒๕,๐๐๐ |

**ข้อมูลเงินสนับสนุนงานวิจัยและรายการหลักฐาน**

| ที่ | รายการหลักฐาน |
| --- | --- |
| ๑ | เรื่อง ............................................................................................................................................................ผู้วิจัย.........................................................วันรับทุน.................................................ทุน................................บาท |
| ๒ | เรื่อง ............................................................................................................................................................ผู้วิจัย.........................................................วันรับทุน.................................................ทุน................................บาท |
| ๓ | เรื่อง ............................................................................................................................................................ผู้วิจัย.........................................................วันรับทุน.................................................ทุน................................บาท |
| ๔ | ฯลฯ |

**ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย**

 **ชนิดของตัวบ่งชี้** ผลลัพธ์

**เกณฑ์การประเมิน**

**กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์** ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป

|  |  |
| --- | --- |
| …………………. |  X ๑๐๐ = ร้อยละ ……………………. |
| …………………….. |

แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

|  |  |
| --- | --- |
| ………………………. |  X ๕ = ………………….. คะแนน  |
| ๒๐ |

| **ผู้วิจัย** | **บทความ** | **การประชุม/ วารสารทางวิชาการ** | **ปีที่ตีพิมพ์** | **ค่าน้ำหนัก** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**อาจารย์ที่ประเมินตำแหน่งทางวิชาการ (ตศ., นว., สค. และ ศบศ.)**

| **อาจารย์** | **ชื่อผลงานทางวิชาการ/งานสร้างสรรค์** | **ปีที่นำเสนอผลงาน/ ปีที่ตีพิมพ์** | **ค่าน้ำหนัก** |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ**

**ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน**

| **เกณฑ์การประเมิน** |  **มี** |  **ไม่มี** | **รายละเอียด** |
| --- | --- | --- | --- |
| ๑. พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของสถาบัน และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ |  |  |  |
| ๒. มีการบริหารงบประมาณการเงินที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการตามพันธกิจ มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณต่อผู้บริหารสถาบันอย่างเป็นระบบ **(สำหรับ บก.ปค., ศฝต., ศบศ. และ สทว.)** |  |  |  |
| ๓. ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม  |  |  |  |
| ๔. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง ๑๐ ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน |  |  |  |
| ๕. ค้นหาแนวทางปฏิบัติที่ดีจากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรงและแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้ อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบ โดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง |  |  |  |
| ๖. การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน (หน่วยที่ไม่มีบุคลากรสายวิชาการ ให้ดำเนินการเฉพาะสายสนับสนุน) |  |  |  |
| ๗. ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะที่ได้ปรับให้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และ การประเมินคุณภาพ |  |  |  |

**ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๔ ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร ระดับสถาบัน**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มอบหมาย :** | บก.อก. | บก.ปค. | ศฝต. | ตศ. | นว. | สค. | ศบศ. | สทว. | หมายเหตุ |
|  |  |  |  |  |  |  |  | ✓/\* |  |  |

| **เกณฑ์การประเมิน** |  **มี** |  **ไม่มี** | **รายละเอียด** |
| --- | --- | --- | --- |
| ๑. มีระบบและกลไกในการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบ การประกันคุณภาพหลักสูตร |  |  |  |
| ๒. มีคณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ ๑ และรายงานผลการติดตามให้กรรมการระดับสถาบันเพื่อพิจารณาทุกภาคการศึกษา |  |  |  |
| ๓. มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร |  |  |  |
| ๔. มีการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกำหนดเวลาทุกหลักสูตร และรายงานผลการประเมินให้กรรมการระดับสถาบันพิจารณา และเสนอต่อสภาสถาบันพิจารณา  |  |  |  |
| ๕. นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากสภาสถาบันมาปรับปรุงหลักสูตรและการดำเนินงานของคณะให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง |  |  |  |

**องค์ประกอบที่ ๖ อัตลักษณ์ของสภาบัน**

**ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๒ : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร (GPA)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มอบหมาย :** | บก.อก. | บก.ปค. | ศฝต. | ตศ. | นว. | สค. | ศบศ. | สทว. |
|  |  | - | - | - | - | - | - | ✓ | - |

| **ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวบ่งชี้** | **หน่วยวัด** | **ผลการดำเนินงาน(ปีการศึกษา)** |
| --- | --- | --- |
| ๑. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร มากกว่าหรือเท่ากับ ๒.๗๕ | คน |  |
| ๒.จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในปีนั้น | คน |  |
| ๓. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา ที่มีคะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร มากกว่าหรือเท่ากับ ๒.๗๕ | ร้อยละ |  |